



MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE

DIRECȚIA PENTRU AGRICULTURĂ JUDEȚEANĂ IAȘI

B-dul Ștefan cel Mare și Sfânt

nr. 47-49

IAȘI, cod poștal - 700064

Telefon: 0232/255958

Fax: 0232/211012

E-mail: dadr.is@madr.ro

www.dajiasi.ro

Iași, 27.03.2026

Tabel privind transparența veniturilor salariale
la data de 31.03.2026 conform prevederilor art.33 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice

D.A.J - Iași

Nr. Crt	Denumire funcție de execuție/ conducere	Gradul profesional	Gradația	Salariu de baza	Indemnizație pentru titlul științific de doctor	Drepturi salariale activitatea CFPP	Spor condiții vătămătoare	Indemnizație hrană
1	director executiv	II		13972	500		300	0
2	consilier juridic	superior	5	9832			300	346
3	consilier	superior	3	9362	500		300	346
4	consilier	superior	5	9832			300	346
5	consilier	superior	5	9832			300	346
6	consilier	superior	5	9832	500		300	0
7	consilier	superior	5	9832	500		300	0
8	consilier	superior	5	9832			300	346
9	consilier	superior	2	8915			300	346
10	consilier	superior	2	8915			300	346
11	consilier	superior	4	9594			300	346
12	consilier	superior	4	9594	500		300	0
13	consilier	asistent	5	8455			300	346
14	consilier	superior	4	9594	500		300	346
15	consilier	superior	2	8915			300	346
16	consilier	superior	5	9832			300	346
17	Consilier(temp.vac.)	asistent	2	7662			300	346
18	consilier	principal	5	9143			300	346
19	consilier	superior	5	9832			300	346
20	consilier	superior	5	9832			300	346
21	consilier	superior	3	9362			300	346
22	consilier	superior	5	9832	500		300	0
23	consilier	superior	4	9594			300	346

24	consilier	superior	4	9594		300	346
25	consilier	superior	4	9594	685	300	0
26	consilier	superior	5	9832		300	346
27	consilier	superior	5	9832	702	300	0
28	consilier achiziții publice	superior	3	9362		300	346
29	referent (contractual)	IA	5	7918		300	346

-H.G.nr.29/2018-art.7 alin.9, pentru stabilirea criteriilor pe baza cărora se aplică majorarea prevăzută la art.17 alin.(1)-(2¹) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare -H.G.nr.29/2018-art.7 alin.(1)-(6) și art.11 modificate prin Hotărârea nr.696 din 28 august 2025

- Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung Art.XXVI alin.10(1)La anexa nr. VIII capitolul I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Conform art.11 din Regulamentul-cadru de aplicare a H.G. nr.917/2017 „Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă și în limita maximă a sporurilor, prevăzute de prezentul regulament-cadru”

Potrivit art.10 din același act normativ „Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, sporul pentru condiții deosebite de muncă vătămătoare sau periculoase, sporul pentru condiții deosebit de periculoase și, după caz, sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare se acordă, în funcție de locul de muncă ocupat, tuturor funcționarilor publici și personalului contractual din instituția respectivă sau numai unora dintre aceștia”

(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.

Prevederile legale prevăzute prin articolele 9 și 11 din Ordonanța de urgență nr.36/2025 :

“9. La anexa nr. VIII capitolul I litera B articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Articolul 1

(1)Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat”și

”11. La anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Articolul 1

(1)Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”

Articolul II.Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-5 zile lucrătoare.”

În temeiul prevederilor Legea nr.141/2025 trebuie aplicate următoarele articole:

Articolul XV.Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

5. La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 18(1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specific

Articolul XVI(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin.

(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Articolul XVII În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Articolul XVIII (1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

Articolul XLIV La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului

Potrivit prevederilor **Articolul LIV** alin.1 **OUG nr.7/2026** :” Prin derogare de la prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor/compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”

Potrivit articolului **LVII** din aceeași prevedere legislativă :”Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, veniturile salariale lunare ale personalului care intră sub incidența prevederilor art. LIV se diminuează în mod corespunzător.”

(9) În anul 2026, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu beneficiază la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu de compensarea în bani a concediilor neefectuate aferente anului 202

-Prevederile legale prevăzute prin articolele 9 și 11 din Ordonanța de urgență nr.36/2025 :

”9. La anexa nr. VIII capitolul I litera B articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Articolul 1

(1)Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat”și

”11. La anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Articolul 1

(1)Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”

Articolul II.Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite-vătămătoare, grele sau periculoase, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-5 zile

DIRECTOR EXECUTIV,
D.A.J.Iași
Gabriel Vasile HOHA

Numele și prenumele	Funcția persoanei care a întocmit/verificat documentul	Data
Cîrstea Aziza Daniela	Consilier jr.superior	31.03.2026
Podoleanu Mirela	Consilier superior	31.03.2026